

Met recht dé  
WGA specialist  
van Nederland



CONTROL

EERLIJKERE LASTENVERDELING. LAGERE KOSTEN.

**WGA Control zorgt er met ons voor dat we de juiste koers blijven varen.**

**Mark Poulissen**

Finance Manager Operations  
Adecco Group Nederland



## Wie we zijn en wat ons drijft

Wij zijn WGA Control®. Sinds 1996 dé specialist op het gebied van arbeidsongeschiktheid. Wij geloven in een samenleving met een rechtvaardig uitkeringsrecht, met rechten en plichten voor zowel werknemer als werkgever. Het op een juiste manier toepassen van de wet en regelgeving borgt de naleving van dit recht en zorgt voor een rechtvaardige en evenwichtige lastenverdeling. Daar is de hele samenleving bij gebaat.

We zijn een groep energieke vakidioten. Beroepsgekked. Denkers en doeners. Experts op juridisch en medisch gebied. Weten van de hoed en de rand. Kennen het klappen van de zweep. Werken samen in een netwerk van betrouwbare professionals met dezelfde mentaliteit en kwaliteit. Dat maakt onze dienstverlening hoogwaardig en onderscheidend van concurrenten.

We zetten ons in voor de juiste toepassing van het uitkeringsrecht. Zo zorgen we ervoor dat de WGA-lasten voor de werkgever worden verlaagd wanneer hij teveel betaalt en dat werknemers passend werk gaan zoeken dat recht doet aan hun medische en arbeidskundige mate van arbeidsgeschiktheid.

Dat vinden wij fair. Eerlijk en rechtvaardig. Dat drijft ons. Dat geeft ons werk zin en maakt het sociaal-maatschappelijk relevant.

# Hoe we te werk gaan en wat we doen

Onze werkwijze is helder en verantwoord. Recht voor z'n raap in klip en klare taal. Geen zaak is geen zaak. Het recht zegeviert altijd. Wij doen niet aan uurtje factuurtje, maar geloven in 'no cure-no pay'. Dat haalt het beste in ons naar boven. Maakt ons werk effectief en efficiënt. Zorgt ervoor dat al onze werkzaamheden bijdragen aan het beste resultaat voor onze opdrachtgevers.

We gaan daarbij grondig en voortvarend te werk. Nemen al het werk van onze opdrachtgevers uit handen. Zorgen voor tussentijdse rapportages zodat alle betrokkenen geïnformeerd blijven. Zo bouwen we aan lange termijn klantrelaties.

We werken nauw samen met de afdelingen P&O en Financiën van grote en kleine organisaties. Profit en non-profit. We nemen bestaande WGA-uitkeringen onder de loep en zorgen voor een fikse kostenbesparing. Dit doen we door middel van bezwaar- en beroepsprocedures, zowel op medische, arbeidskundige als juridische gronden. Op basis van feiten, regels en wetgeving en waar nodig met de menselijke maat.

## ONZE AANPAK BESTAAT UIT 4 STAPPEN:

- We maken een snelle slimme analyse van een dossier.
- Toetsen de wetgeving en regelgeving, protocollen en richtlijnen.
- Definiëren de gronden van bezwaar.
- Bij een uitspraak gaan we indien nodig in beroep.

**Met bovenstaande aanpak bereiken we snel en maximaal resultaat voor onze opdrachtgever.**

**De combinatie van juridische en medische kennis maakt het verschil.**

**Ingrid Otermans**  
specialist WIA en ZW bij CSU



# WIA

De WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) treedt in werking als een (ex)medewerker 104 weken ziek is. De WIA kent drie categorieën:

## < 35% ARBEIDSONGESCHIKT:

Wanneer de (ex)medewerker minder dan 35% arbeidsongeschikt is, ontvangt deze geen WIA-uitkering.

## WGA (REGELING WERKHERVATTING GEDEELTELIJK ARBEIDSONGESCHIKTEN):

De (ex)medewerker is meer dan 35% maar niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. De uitkering wordt, meestal via UWV-premies, tien jaar lang betaald door de werkgever. De kosten voor de werkgever zijn ongeveer €200.000,- tot €250.000,- per (ex)medewerker in de WGA (afhankelijk van het salaris).

## IVA (REGELING INKOMENSVORZIENING VOLLEDIG ARBEIDSONGESCHIKTEN):

De (ex)medewerker is volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. De uitkering wordt betaald door de overheid.

Wat doet WGA Control?

De WGA-lasten verschijnen meestal niet als aparte post op de balans van organisaties. Vaak is dan ook niet bekend welk bedrag betaald wordt voor deze (ex)medewerkers en wordt er niet gestuurd op het reduceren van de schadelast. En dat terwijl een deel van de (ex)medewerkers met WGA-uitkering (om verschillende redenen) niet de juiste WIA-status hebben. WGA Control is gespecialiseerd in deze materie en ondersteunt bedrijven bij het beheersen van de schadelast. Wij zorgen ervoor dat (ex)medewerkers de IVA status krijgen of minder dan 35% arbeidsongeschikt worden. De lasten komen niet meer voor rekening van de werkgever en per dossier kan dat een besparing opleveren van €200.000,- tot €250.000,-.

## BETALEN BIJ SUCCES

Onze aanpak kost tijd en geld door juridische procedures. Wij nemen deze tijdsinspanning en kosten voor onze rekening en werken op basis van betalen bij succes.

Zodra er resultaat is geboekt en dit onze opdrachtgevers een financiële besparing oplevert, rekenen wij een vergoeding. Deze bestaat uit een percentage over de behaalde besparing of teruggave.

In overleg kunnen wij ook op basis van gemaakte uren of een fixed fee werken.



CONTROL

Turfweg 73  
3065 AJ Rotterdam  
T 010 519 15 73  
F 010 210 76 34

[info@wgacontrol.nl](mailto:info@wgacontrol.nl)  
[wgacontrol.nl](http://wgacontrol.nl)